



COMUNE DI MARACALAGONIS

PROVINCIA DI CAGLIARI

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO N.

15

in data

13/12/2017

OGGETTO:

APPROVAZIONE PESATURA DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE DELL'ENTE E ATTRIBUZIONE
DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE.

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 107 del d.Lgs 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del d.Lgs. 30/03/2001, n. 165 in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

RICHIAMATO altresì l'art. 109, comma 2, del d.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

RICHIAMATO il decreto n.28 del 26/11/2015, il quale ha recepito la pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente, effettuata dal nucleo di valutazione;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n.3 del 28/02/2017, con il quale sono stati nominati i responsabili dei servizi titolari di posizioni organizzativa come in appresso:

- all'Ing. **Sergio Garau** - Funzionario Tecnico, Cat. D3, posizione economica D5, la responsabilità dei seguenti Servizi:
 - ✓ **Servizio Di Staff Gare, Provveditorato, Informatizzazione, Rete Civica e Centrale Unica di committenza;**
 - ✓ **Servizio Tecnico.**
- al Sig. **Gino Vacca**, Istruttore Direttivo di Vigilanza, Cat. D1, posizione economica D2, la responsabilità del Servizio di staff **Polizia Locale.**
- al Sig. **Giampaolo Floris**, Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, Cat. D1, posizione economica D3, la responsabilità del Servizio di line **Servizio Demografico e Attività Produttive.**
- alla d.ssa **Ignazia Podda**, Istruttore Direttivo Amm.vo Contabile – Cat. D1 – posizione economica D4, la responsabilità, nell'ambito del Servizio di line Giuridico Sociale, di:
 - ✓ **Pubblica istruzione, sport e cultura;**
 - ✓ **Politiche sociali;**e, nell'ambito delle unità di staff:
 - ✓ **Sportello Europa;**
 - ✓ **Gabinetto del Sindaco.**
- alla d.ssa **Anna Maria Congiu**, Segretario Comunale, oltre alle responsabilità già conferite con i decreti del sindaco, le seguenti ulteriori responsabilità:
 - ✓ **segreteria comunale, affari istituzionali, segreteria, contratti;**
 - ✓ **personale;**
 - ✓ **Servizio Giuridico, nell'ambito del Servizio di line Giuridico Sociale;**
 - ✓ **ad interim, nelle more della copertura dei posti vacanti, il Servizio di Staff Amministrativo Contabile e Servizio di Staff Programmazione e Controllo di Gestione.**

DATO ATTO che:

- ai predetti funzionari, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 15 del CCNL 22/01/2004, è attribuita la posizione organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli articoli 8, 9 e 10 del CCNL 31/03/1999 e riconosciuta l'attribuzione della retribuzione di risultato e di posizione;
- con deliberazione n. 15 del 24/02/2017 la Giunta Comunale nell'approvare la nuova struttura organizzativa dell'Ente;

CONSIDERATO che l'articolo 10 del succitato CCNL 31.03.1999 dispone che "ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate" e che detta graduazione debba avvenire entro un minimo e un massimo predeterminati in sede di CCNL, per la categoria D il minimo è rappresentato da € 5.164,56 e il massimo da € 12.911,42 da corrispondersi in 13 mensilità;

DATO ATTO che ai sensi di quanto disposto dall'art. 9, comma 1, 2 e 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 a decorrere dal 1° gennaio 2011 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che il Responsabile del Servizio Economico Finanziario, in ossequio a quanto disposto dall'articolo suddetto e alla luce delle sentenze della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 26/SEZAUT/2014QMIG del 06/11/2014 e Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia n. 379/2015/PAR del 13/10/2015, ha provveduto a quantificare in €. 38.903,71 l'importo massimo della risorse annue da destinare alle indennità per le posizioni organizzative;

RICHIAMATI gli artt. 14 e 15 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, i quali nel definire i criteri per la valutazione delle posizioni stabiliscono che le posizioni di Responsabile di Servizio sono graduate tenendo conto di parametri comuni connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alla responsabilità gestionale interna ed esterna;

VISTO l'allegato C del predetto Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nel quale è riportato uno schema esemplificativo dei parametri di pesatura;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 27 del 06/11/2015 di nomina dei componenti esterni del nucleo di valutazione;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 45 del suddetto regolamento, il Nucleo di Valutazione ha effettuato una graduazione delle singole posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione del trattamento economico di posizione, nel rispetto della nuova struttura organizzativa dell'Ente, secondo la metodologia approvata nel suddetto regolamento;

VISTO il verbale del nucleo n. 29 del 07/12/2017 e ritenuto di dover prendere atto delle risultanze dell'attività di pesatura delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che il decreto n. 3 del 28/02/2017 prevedeva che la retribuzione di posizione spettante ai responsabili di servizio, era provvisoriamente determinata nella stessa misura percepita attualmente dai dipendenti di cat. D nominati responsabili di servizio, fino alla nuova pesatura effettuata dal nucleo di valutazione;

DI DARE ATTO che i suddetti incarichi hanno decorrenza dal **01/12/2017** e validità fino alla fine del mandato del sindaco, fatta salva la possibilità di revoca anticipata per motivate ragioni organizzative o produttive, oppure sulla base di valutazioni negative dell'attività svolta, in relazione ai programmi ed agli obiettivi affidati;

VISTI:

- Il D.Lgs. 18.08.2000 n.267;
- Il D.Lgs.30.03.2001 n.165;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 143 del 25/11/2011;

DECRETA

Ferme le premesse che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI PRENDERE ATTO del verbale del Nucleo di Valutazione n. 29 del 07/12/2017 relativo all'attività di pesatura delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione ai Responsabili dei Servizi della retribuzione spettante, in base agli incarichi conferiti a seguito della nuova riorganizzazione dell'Ente;

DI APPROVARE la pesatura delle singole posizioni organizzative dell'Ente operata dal Nucleo di Valutazione, le cui risultanze finali sono:

SERVIZIO	PUNTEGGIO
<i>Servizio Tecnico</i>	88
<i>Servizio Amministrativo Contabile</i>	82
<i>Servizio Sociale</i>	74
<i>Servizio Demografico e Attività produttive</i>	74
<i>Servizio Polizia Locale</i>	61

DI ATTRIBUIRE, sulla scorta delle risultanze della suddetta attività di pesatura delle posizioni organizzative, in conformità alle norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli in materia di spesa del personale e di contabilità pubblica, le indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa come in appresso specificato:

SERVIZIO	INDENNITA' DI POSIZIONE
<i>Tecnico</i>	€ 9.033,05
<i>Amministrativo Contabile</i>	€ 8.417,16
<i>Sociale</i>	€ 7.595,97
<i>Demografico e Attività Produttive</i>	€ 7.595,97
<i>Servizio Polizia Locale</i>	€ 6.261,55

DI STABILIRE che gli effetti economici della rideterminazione delle indennità di posizione decorrano dal **01/12/2017** per tutti i servizi dell'Ente;

DI DARE ATTO che la retribuzione di risultato è determinata nella misura massima del 25% da graduare in base alle risultanze della valutazione, come stabilito nella Metodologia di valutazione delle performance approvata con deliberazione della G. C. n. 151 del 16/12/2011 e da ultimo modificata con deliberazione G.C. n. 87 del 05/10/2015;

DI TRASMETTERE copia del presente atto, per opportuna conoscenza, al Segretario Comunale, agli Assessori Comunali, ai Responsabili dei Servizi e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

IL SINDACO
Mario Fadda



COMUNE DI MARACALAGONIS
Provincia di Cagliari

Oggetto: Verbale Riunione Nucleo di Valutazione n. 29 del 07.12.2017

Il giorno giovedì, 7 dicembre 2017, nella sala Giunta della sede del Comune, in Maracalagonis si è tenuta la riunione del Nucleo di Valutazione regolarmente costituito nelle persone di:

Dott. ssa Anna Maria Congiu;

Dott. Aldo Cappai

Si prende atto che il dott. Arturo Bianco è assente giustificato per difficoltà sopravvenute.

Alle ore 11,00 la Dott.ssa Congiu apre la riunione odierna avrà ad oggetto la ridefinizione delle pesature delle p.o. a seguito richiesta del sindaco di revisione della precedente proposta di cui al verbale n. 23 del 23.05.2017 in quanto sono avvenute delle novità nell'attribuzione di responsabilità alle varie posizioni dell'ente.

Il nucleo procede ad attribuire i seguenti punteggi aggiuntivi in considerazione della diversa strategicità e della complessità organizzativa dei vari servizi;

		Punti lett F	TOTALE
1) Servizio tecnico*	punti 86	2	88
2) Servizio amministrativo contabile	punti 75	7	82
3) Servizio sociale	punti 70	4	74
4) Servizio demografico	punti 67	7	74
5) Servizio vigilanza	punti 58	3	61

*Di stabilire che al servizio tecnico compete una somma aggiuntiva per il servizio della CUC gestito in convenzione con Burcei e che in virtù di tale incarico aggiuntivo spetta un punteggio aggiuntivo quantificabile in punti che equivalgono a un compenso di 2.500, 00 euro.

Dott. ssa Anna Maria Congiu;

Dott. Aldo Cappai



COMUNE DI MARACALAGONIS
Provincia di Cagliari

Oggetto: Verbale Riunione Nucleo di Valutazione n. 28 del 30.11.2017

Il giorno martedì, 30 novembre 2017, nella sala Giunta della sede del Comune, in Maracalagonis si è tenuta la riunione del Nucleo di Valutazione regolarmente costituito nelle persone di:

Dott. ssa Anna Maria Congiu;

Dott. Aldo Cappai

Si prende atto che il dott. Arturo Bianco è assente giustificato per difficoltà sopravvenute.

Alle ore 12,00 la Dott.ssa Congiu apre la riunione odierna avrà ad oggetto la ridefinizione delle pesature delle p.o. a seguito richiesta del sindaco di revisione della precedente proposta di cui al verbale n. 23 del 23.05.2017 in quanto sono avvenute delle novità nell'attribuzione di responsabilità alle varie posizioni dell'ente e inoltre il verbale 23 non contemplava i dieci punti di cui alla lettera F della metodologia.

Il nucleo inizia a rivalutare le varie posizioni sulla base della metodologia vigente e procede ad attribuire i punteggi in considerazione della diversa strategicità e della complessità organizzativa dei vari servizi a seguito della rimodulazione dell'organizzazione avvenuta a seguito degli incarichi del sindaco alle varie posizioni di lavoro;

Non avendo concluso le attività il nucleo si aggiorna a data successiva.

Dott. ssa Anna Maria Congiu;

Dott. Aldo Cappai