



COMUNE DI MARACALAGONIS
PROVINCIA DI CAGLIARI

SERVIZIO GIURIDICO SOCIALE
UFFICIO PERSONALE

Prot. n° 16375 del 29/10/2009

SCADENZA BANDO 10/12/2009

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, con contratto a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di ISTRUTTORE TECNICO, Categoria C, Posizione Economica C1.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE :

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 38 del 06/04/2009, esecutiva ai sensi di legge, è stata modificata la dotazione organica dell'Ente.
- con la deliberazione della Giunta Comunale 39 del 06/04/2009, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011 ed il piano annuale 2009;
- con la deliberazione della Giunta comunale n° 81 del 17/06/2009 esecutiva ai sensi di legge, è stata modificata la deliberazione della Giunta comunale n° 39 del 06/04/2009;
- con deliberazione della G.C. n. 122 del 01/10/2009 è stata apportata, in via definitiva, un'ulteriore modifica al fabbisogno del personale per il triennio 2009/2011, prevedendo la copertura di un ulteriore posto d'istruttore tecnico nel 2009;

VISTO l' Appendice del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n° 82 del 17/06/2009, contenente le norme sull'accesso agli impieghi;

IN ESECUZIONE della determinazione del Responsabile del Servizio Giuridico Sociale n. 86 del 28/10/2009 con la quale è stata indetta la selezione in oggetto e approvato il relativo bando di selezione

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di ISTRUTTORE TECNICO, Categoria C, Posizione Economica C1.

1. Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando di concorso e indirizzata al Comune di Maracalagonis , Via Nazionale n. 49, 09040 Maracalagonis (CA) dovrà essere spedita, con raccomandata A.R. ovvero consegnata a mano all'ufficio protocollo del Comune di Maracalagonis, entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del presente Bando sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami; si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite entro il termine sopraindicato.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

L'ufficio protocollo del Comune di Maracalagonis all'atto di presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione rilascerà apposita ricevuta.

Nel caso che il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo. Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno d'interruzione del funzionamento degli uffici postali a causa di sciopero, lo stesso si intende prorogato al primo giorno feriale di ripresa del servizio da parte degli Uffici predetti.

In tal caso alla domanda sarà allegata un'attestazione, in carta libera, dell'Ufficio Postale dal quale viene effettuata la spedizione, da cui risulti il periodo d'interruzione ed il giorno di ripresa del servizio.

L'istanza di ammissione al concorso deve pervenire al Comune di Maracalagonis entro e non oltre il 33° giorno, fermo restando il rispetto del termine di spedizione. Le domande pervenute oltre tale termine si intendono escluse.

Sul retro della busta il concorrente dovrà apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo nonché l'indicazione della selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445. la firma non deve essere autenticata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi o caso fortuito o forza maggiore (art. 4, comma 4, D.P.R. 487/1994).

2. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Età non inferiore ai 18 anni alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda;
 - Godimento dei diritti civili e politici;
 - Idoneità psico-fisica al servizio incondizionato nel posto messo a concorso, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5/2/1992 n. 104 e ss.mm.. Tale requisito viene accertato mediante presentazione di apposito certificato da parte dei vincitori, prima della nomina. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta l'inedoneità fisica al posto messo a concorso, ai sensi della L.120 del 28.3.91
 - Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi agli obblighi militari, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 14 febbraio 1964 n. 237 e ss.mm. (per i concorrenti di sesso maschile);
 - Diploma di Istituto Tecnico per Geometri o titolo equipollente per i candidati che siano in possesso – alternativamente – di uno dei diplomi universitari, rilasciati dalle facoltà di ingegneria e di architettura nell'ambito dell'ordinamento previgente alla riforma universitaria; della laurea in ingegneria civile o in ingegneria edile o in architettura, rilasciate dalle facoltà di ingegneria e di architettura nell'ambito dell'ordinamento previgente alla riforma universitaria; del diploma di laurea specialistica (quinquennale) nella classe 4/S (architettura e ingegneria edile), ovvero nella classe 28/S (ingegneria civile); del diploma di laurea (triennale) nella classe 4 (scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile), ovvero nella classe 8 (ingegneria civile e ambientale). Si precisa che il possesso del diploma di laurea sopra elencate sono considerati titoli assorbenti rispetto al diploma di geometra e che l'eventuale possesso del titolo di studio superiore assorbente non costituisce titolo preferenziale ma, esclusivamente, requisito necessario all'ammissione.
 - Non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso né essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le disposizioni vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
 - Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10/01/1957 n. 3.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza, anche di uno solo dei requisiti richiesti per l'ammissione comporterà, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, ovvero la decadenza dal posto.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del medesimo.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Qualora l'Amministrazione rilevi direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni non veritiere dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato dichiarazioni non veritiere sui requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazione non veritiera sui titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Amministrazione si riserva di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalla Legge n. 125 del 10/04/1991.

3. Domanda di ammissione al concorso

Nella domanda di ammissione al concorso, da redigersi in carta semplice, il candidato, oltre al nome e cognome dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) luogo e data di nascita e Comune di residenza;
- 2) l'indicazione del concorso al quale intende partecipare;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana (o l'appartenenza a uno dei paesi membri dell'Unione Europea);
- 4) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- 5) le eventuali condanne penali riportate, o l'esistenza di provvedimenti di interdizione o misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina presso gli Enti Locali o l'inesistenza di condanne penali e dei predetti provvedimenti o misure;
- 6) l'assenza di destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza da un impiego statale per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 7) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, il punteggio ottenuto e l'Istituto che l'ha rilasciato;
- 8) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- 9) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
- 10) l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, a parità di titoli e di merito, danno titolo a precedenza o preferenza, ai fini della formulazione della graduatoria;
- 11) l'eventuale condizione di portatore di handicap, con l'indicazione del tipo di ausilio o dei tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove selettive, ai sensi dell'art. 20 della l.104/1992. Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici, ai sensi della Legge 104/1992, mediante produzione di certificazione rilasciata dall'Azienda U.S.L. (cfr. art. 49 D.P.R. 445/2000);

- 12) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, nonché le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
- 13) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs 196/2003.
- 14) il possesso di titoli culturali e/o professionali che, in rapporto al profilo al quale la selezione si riferisce, siano valutabili ai fini della formulazione della graduatoria di merito.
- 15) l'indirizzo presso il quale devono essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti alla selezione, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico.

4. Documentazione da allegare alla domanda

A corredo della domanda di ammissione i concorrenti dovranno allegare la seguente documentazione, in carta semplice, pena l'esclusione dalla selezione:

- a) ricevuta originale dell'avvenuto pagamento della tassa per la selezione di € 3,87 sul c.c.p. n. 16655094 intestato al Comune di Maracalagonis - Servizio Tesoreria- con indicazione sul retro della seguente causale "pagamento tassa selezione pubblica, per titoli ed esami, n. 1 posto di Istruttore Tecnico";
- b) eventuale curriculum personale, datato e firmato;
- c) i titoli indicati nei precedenti punti 10) e 14) e nel curriculum, in originale o copia autenticata, oppure con fotocopia dichiarata conforme all'originale dallo stesso candidato, ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 445/2000, allegandovi copia di un valido documento di riconoscimento;
- d) ogni altro titolo culturale o di servizio che il candidato ritenga utile presentare nel suo interesse;
- e) elenco, in carta libera, di tutti i documenti allegati alla domanda.
- f) Fotocopia documento di riconoscimento.

Avvertenza

In applicazione della Legge 23/08/1988 n. 370 la documentazione relativa alla partecipazione alla selezione non è soggetta all'imposta di bollo.

Si precisa, inoltre, che la firma apposta in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

5. Perfezionamento della domanda e dei documenti

Nel caso in cui, dall'istruttoria delle domande di ammissione alla selezione, risultino omissioni o imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione allegata alla stessa, il concorrente viene invitato a provvedere al loro perfezionamento entro il termine di 5 giorni dal ricevimento della richiesta di integrazione del Comune di Maracalagonis, pena l'esclusione dalla selezione. Il perfezionamento della domanda deve avvenire, con raccomandata A.R., mediante presentazione di una nuova istanza integrativa, datata e firmata dal concorrente, attestante il possesso dei requisiti richiesti, e completa di tutte le dichiarazioni omesse od imperfettamente formulate, con le stesse modalità previste per l'invio della domanda di ammissione.

Il mancato perfezionamento, in tutto o in parte, degli atti richiesti e l'inosservanza del termine perentorio accordato per l'invio degli stessi, comportano l'esclusione dalla selezione.

Non è sanabile, e pertanto comporta l'esclusione dalla selezione, l'omissione:

- del nome e cognome del concorrente;
- l'indicazione del concorso al quale si intende partecipare.
- della sottoscrizione dell'istanza;

6. Trattamento economico

Al posto, inquadrato nella categoria C, posizione economica C1, sono annessi i seguenti emolumenti:

1. Stipendio tabellare annuo: € 18.695,75.
2. Comparto: €. 549,60
3. 13.ma mensilità: €. 1.557,98
4. Assegno nucleo familiare ed ogni altro emolumento se dovuto, a norma di legge e del C.C.N.L. degli Enti Locali.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali e fiscali.

7. Programma d'esame

La selezione sarà espletata da una commissione giudicatrice, appositamente nominata secondo quanto previsto dall' Appendice del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi contenente le norme in materia di accesso agli impieghi.

Il punteggio attribuito ai candidati sarà espresso in trentesimi

Le prove verteranno sulle seguenti materie :

PRIMA PROVA SCRITTA

Tema o quesiti che richiedono una o più risposte espositive vertenti sulle seguenti materie:

Legislazione statale e regionale in materia di lavori pubblici, contratti ed espropriazioni;

Legislazione statale e regionale in materia di urbanistica e pianificazione del territorio.

Eventuale soluzione di quesiti logico-matematici.

SECONDA PROVA SCRITTA (a contenuto teorico - pratico)

Redazione di un progetto o soluzione di un caso pratico o illustrazione di un procedimento amministrativo di competenza dell'ufficio e redazione di un atto amministrativo attinente al procedimento; la prova potrà essere effettuata mediante l'utilizzo di procedure informatiche.

PROVA ORALE:

La prova orale verterà sulle stesse materie della prima prova scritta, e sulle seguenti materie;

- Legislazione in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro
- Nozioni di diritto amministrativo ,di ordinamento delle autonomie locali;
- Legislazione in materia di demanio e patrimonio degli enti locali.
- Nozioni di diritto civile;
- Nozioni di diritto penale, (libro primo e titolo primo, secondo, settimo e ottavo del libro secondo);
- Nozioni di legislazione in materia di pubblico impiego con particolare riferimento al trattamento giuridico ed economico del personale dei Comuni;

- Nozioni di lingua inglese
- Conoscenza ed uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di base.

8. Calendario delle prove

PROVE SCRITTE

Le date delle prove scritte verranno pubblicate sul sito del comune di Maracalagonis (www.comune.maracalagonis.ca.it) .

Le prove scritte avranno luogo nei locali che verranno individuati dall'amministrazione in ragione del numero dei partecipanti e la sede verrà resa nota mediante pubblicazione, almeno una settimana prima della data fissata per le prove, sul sito del comune di Maracalagonis (www.comune.maracalagonis.ca.it)

I candidati che non ricevono comunicazione di esclusione o di ammissione con riserva alla selezione si intendono ammessi e dovranno, quindi, presentarsi nella sede e giorni sopraindicati per l'effettuazione delle prove d'esame.

In caso di variazione del diario e/o della sede d'esame, sarà cura dell'Amministrazione Comunale darne comunicazione mediante avviso sul sito del Comune (www.comune.maracalagonis.ca.it).

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione quale ne sia la causa.

In ragione del numero dei candidati l'amministrazione potrà decidere di far precedere le prove concorsuali da una prova preselettiva con la risoluzione di quesiti sulle materie oggetto dell'esame. La comunicazione circa lo svolgimento della prova preselettiva avverrà sul sito del Comune e avrà valore di notifica. In caso di preselezione verranno ammessi a sostenere le prove concorsuali solo i 20 candidati che avranno ottenuto il maggior punteggio fatte salve le situazioni di ex aequo.

Lo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva verrà comunicata mediante pubblicazione di un avviso sul sito internet del comune almeno 7 (sette) giorni prima della data fissata per la prova. La pubblicazione dell'avviso sul sito internet ha valore di notifica. L'assenza del candidato alla selezione sarà considerata come rinuncia alla medesima quale ne sia la causa.

PROVE ORALI

Le prove orali verranno espletate nei giorni fissati dalla commissione. Le date verranno rese note mediante pubblicazione sul sito del comune www.comune.maracalagonis.ca.it.

Le prove orali avranno luogo presso l'aula consiliare del Comune di Maracalagonis via Nazionale, 49.

Sulla base del numero dei candidati ammessi alla prova orale e al tempo predeterminato per ciascun candidato la commissione esaminatrice valuterà l'opportunità di tenere la prova orale in più sedute in giorni consecutivi sulla base di un calendario.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che, in ciascuna delle prove scritte, avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere la prova orale verranno resi noti mediante pubblicazione sul sito del Comune di Maracalagonis. Contestualmente si renderà noto il punteggio derivante dai titoli e quello ottenuto nelle prove scritte.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, scritte e orali, i candidati dovranno essere muniti, ad esclusione di altri, di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità:

- carta d'identità o patente automobilistica o passaporto o tessera postale o porto d'armi.

9. Valutazione dei titoli

La Commissione provvederà alla valutazione dei titoli nel rispetto delle norme e secondo i criteri previsti dall' Appendice del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi contenente le norme per l'accesso agli impieghi.

La commissione giudicatrice disporrà per la valutazione dei titoli di 10 punti ripartiti come segue:

1. Titoli di studio:punti 4
2. Titoli di servizio: punti 4
3. Curriculum formativo e professionale:punti: 1
4. Titoli vari e culturali:punti: 1

10. Approvazione della graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, costituita dalla somma dei punteggi ottenuti in ciascuna prova d'esame e la valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punteggio, del possesso di eventuali titoli di preferenza, ai sensi del D.P.R. n.487/94 e successive modificazioni e integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità sarà preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge 127/1997 come modificato dall'art. 2 della Legge 191/1998, il candidato più giovane.

La graduatoria, unitamente alla nomina del vincitore la selezione, è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Giuridico Sociale.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito del comune. Dalla data di pubblicazione all'Albo decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria ha validità di tre anni decorrenti alla data della sua pubblicazione per la copertura di ulteriori posti che si dovessero rendere disponibili nello stesso profilo e categoria del posto messo a selezione, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della stessa. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria della selezione per assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno o parziale di personale della stessa categoria e profilo professionale.

11. Assunzione del vincitore

L'assunzione del vincitore e l'instaurazione del rapporto di lavoro verrà disposto con riferimento al vigente C.C.N.L. Enti Locali, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego e degli altri requisiti richiesti.

Al concorrente che risulti vincitore verrà data comunicazione, a mezzo di lettera raccomandata A.R., con l'invito a far pervenire i seguenti documenti:

- a) Dichiarazione di accettazione della nomina, nella quale il concorrente dichiara di conoscere e accettare tutte le norme e condizioni previste dal bando di selezione, dal Regolamento comunale sull'ordinamento

degli uffici e dei servizi contenente anche le norme per l'accesso agli impieghi e da eventuali regolamenti di servizio.

- b) Dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi dell'art.47 D.P.R. 445/2000, dalla quale risulti l'inesistenza di altri rapporti d'impiego pubblico o privato e l'assenza di situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 D.Lgs.165/2001.

L'assunzione del vincitore acquisterà caratteri di stabilità al termine del periodo di prova di mesi sei di effettivo servizio con esito positivo, nel rispetto del contratto del lavoro vigente.

12. Norme transitorie finali

Si precisa che si darà corso al proseguo del presente procedimento e all'assunzione solo nel caso in cui il Dipartimento della Funzione Pubblica e/o l'Assessorato Regionale al Lavoro non trasmettano il nominativo del personale da trasferire mediante la mobilità d'ufficio, ai sensi dell'art.34 bis, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e solo qualora, a seguito della pubblicazione del bando di mobilità volontaria in esecuzione di quanto prescritto dall'articolo 30 comma 2-bis del D.Lgs 165/2001, non si proceda alla copertura del posto attraverso l'istituto della mobilità volontaria.

L'indicazione del servizio e dell'ufficio cui verrà preposta la figura professionale oggetto della selezione non vincola in alcun modo l'ente, che, in ogni caso, potrà esigere tutte le mansioni ascrivibili, sulla base delle vigenti norme contrattuali e delle declaratorie in esse contenute, alla categoria C.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del D.Lgs 196/2003, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente bando di selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale negli enti locali .

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7/8/1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è la D.ssa Maria Teresa Vella

Il presente bando è pubblicato sul sito del Comune: www.comune.maracalagonis.ca.it dal quale potrà essere scaricato dagli interessati.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'ufficio personale del Comune di Maracalagonis Tel 070/7850202-203-210.

**Il Responsabile del Servizio
Il Segretario Comunale
F.to D.ssa Maria Teresa Vella**

Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n.1 posto di Istruttore Tecnico Categoria C, Posizione Economica C1.

Spettabile
COMUNE DI MARACALAGONIS
SERVIZIO DEL PERSONALE
09040 MARACALAGONIS (CA)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____ C.F. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 posto di Istruttore Tecnico, Categoria C, Posizione Economica C1.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiara quanto segue:

1. di essere residente a _____, Provincia _____, CAP _____ in Via/Piazza/Località _____ n. _____
2. di essere cittadino/a italiano/a ovvero di avere la cittadinanza _____
3. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero di non essere iscritto o di essere stato/a cancellato/a dalle stesse per i seguenti motivi:

4. di avere/non avere riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'accesso al pubblico impiego, ovvero di aver subito le seguenti condanne penali _____ o di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____
5. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (nel caso di candidati appartenenti a un Paese dell'Unione Europea)
6. di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari _____
7. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito presso _____ in data _____ con la votazione di ____/____
8. di essere/non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni
9. di avere/non avere prestato servizio alle dipendenze presso Pubbliche Amministrazioni:
- con qualifica/categoria _____, in qualità di _____ dal _____ al _____ presso _____

a tempo indeterminato/determinato;

- con qualifica/categoria _____, in qualità di _____ dal _____ al _____ presso _____

a tempo indeterminato/determinato;

10.di essere in possesso dei requisiti psico-fisici per l'impiego;

11.di essere portatore di handicap, per cui necessita dei seguenti ausili e tempi aggiuntivi _____

12.di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza o preferenza _____

13.di accettare tutte le norme e condizioni previste dal bando e dall' Appendice del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi contenente le norme sull'accesso agli impieghi

14.di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs 196/2003 e nella forma prevista dal bando di selezione.

15.di allegare alla presente :

- ricevuta originale versamento di € 3,87 sul c.c.p. n. 16655094 intestato al Comune di Maracalagonis – Servizio Tesoreria-;
- titoli e documenti ritenuti utili;
- eventuale curriculum formativo e professionale;
- elenco, in carta libera, dei documenti allegati.
- copia documento di riconoscimento

Il/la sottoscritto/a chiede inoltre che ogni eventuale comunicazione relativa alla selezione venga inviata al seguente indirizzo: via _____ città _____ cap _____ tel. _____

Data

Firma Leggibile

La firma non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. N. 445 DEL 28/12/2000