



COMUNE DI MARACALAGONIS

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO N.

15

in data

06/09/2018

OGGETTO:

CCNL NORMATIVO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI STIPULATO IN DATA 16.05.2001. ART. 41, COMMA 4. MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL SEGRETARIO COMUNALE

IL SINDACO

PREMESSO che:

- in questo Comune presta servizio dal 05/09/2018, in qualità di Segretario Comunale titolare, il dott. Gianantonio Sau, nominato con decreto del Sindaco n. 12 del 29/08/2017, così come modificato dal decreto Sindacale n. 13 del 30/08/2018;
- le funzioni svolte dal Segretario Comunale sono quelle indicate nell'art. 97 del D. Lgs. 267/2000;
- ulteriori funzioni sono al medesimo attribuite sulla base del Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, nonché conferite attraverso provvedimenti del Sindaco;

VISTI:

- Il CCNL normativo dei Segretari Comunali e Provinciali stipulato in data 16.05.2001 e quello stipulato in data 07.03.2008, e in particolare l'art. 41 comma 4 del primo, che stabilisce che gli enti, nel rispetto della capacità di spesa e nell'ambito delle risorse disponibili, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione, secondo i criteri, le condizioni ed i parametri stabiliti dalla contrattazione nazionale integrativa decentrata;
- l'accordo integrativo n. 2 di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22/12/2003 per le materie di cui all'art. 4 lett. c) e d) del CCNL 16/05/2001, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive, che come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compreso quello per lavoro straordinario;
- Il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali siglato in data 14.10.2010 per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007 e quello siglato in data 01.03.2011 per il biennio economico 2008/2009, ed in particolare l'art. 12 di quest'ultimo che conferma le discipline precedenti ove non modificate o non compatibili con i nuovi contratti;

RILEVATO che:

- ai sensi dell'art. 3 comma 6 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del biennio economico 2008/2009, a seguito del conglobamento di cui al comma 5 del medesimo articolo, dal 31.12.2009, sono stati rideterminati i valori complessivi annui lordi per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari, di cui all'art. 3 del CCNL del 16.05.2001 per il biennio economico 2000/2001;
- ai sensi dell'art. 3 comma 7 del medesimo CCNL, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, commi 4 e 5 del CCNL del 16.05.2001, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del Segretario, come definiti dall'art. 3 comma 2 del CCNL del 16.05.2001, relativo al biennio economico 2000/2001;

CONSIDERATO che con il suddetto contratto collettivo integrativo di livello nazionale è stato previsto che l'importo della maggiorazione, riscontrata la presenza delle condizioni di cui sopra, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

VISTO l'art 6 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 143 del 25/11/2011 il quale disciplina le funzioni spettanti al Segretario Comunale;

VISTA la tabella delle condizioni oggettive e soggettive, riportata in calce al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, con la quale si dà atto dell'applicazione dei criteri e parametri contrattuali e delle funzioni svolte dal Segretario Comunale titolare;

DATO ATTO che

- le stesse sono state oggetto di confronto con il Segretario comunale il quale svolge, a decorrere dalla presa di servizio, in qualità di titolare, avvenuta in data 05/09/2018, funzioni aggiuntive attribuite sulla base del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed in particolare quelle di presidente del nucleo di valutazione, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, di direzione dell'ufficio per i procedimenti disciplinari, di responsabile del Servizio Giuridico e Personale, e

responsabile degli altri uffici in caso di assenza del responsabile titolare oltre tutte quelle previste dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- tenendo conto della rilevanza delle funzioni aggiuntive, dell'onnicomprendività dell'indennità, che assorbe le prestazioni di lavoro straordinario, dell'importo delle indennità attribuite ai Responsabili dei Servizi in relazione allo svolgimento delle relative funzioni, dei risparmi di spesa conseguenti all'attività svolta dal Segretario, si è preso atto della conseguente necessità di retribuire con equità le funzioni e le annesse responsabilità attribuite al Segretario Comunale, posto che il punteggio ottenuto e risultante dalla tabella riportata in calce al presente atto, lo colloca nella fascia più alta di valutazione della posizione;

PRESO ATTO della conseguente necessità di retribuire con equità le funzioni e le annesse responsabilità attribuite al Segretario Comunale, posto che il punteggio ottenuto e risultante dalla tabella riportata in calce al presente atto, lo colloca nella fascia più alta di valutazione della posizione;

VISTO il verbale delle condizioni oggettive e soggettive redatto dal nucleo di valutazione n. 24, del 23.05.2017 allegato, nel quale risulta un punteggio del 72,80 su 100 della posizione di lavoro del segretario alla quale corrisponde una maggiorazione del 36,40%

VISTO il decreto n.16 del 15/12/2017 avente ad oggetto: "CCNL normativo dei Segretari Comunali e Provinciali stipulato in data 16.05.2001. art. 41, comma 4. maggiorazione retribuzione di posizione al Segretario Comunale" col quale era stata attribuita la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura della misura del 50%, al Segretario Comunale dott. Gianonio Sau a far data dal 07/09/2018,

RITENUTA equa la maggiorazione del 50% dell'indennità di posizione, a far data dal 07/09/2018;

RITENUTO opportuno assegnare la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, determinandola, a far data dal 07/09/2018, in una misura pari al 50% dell'importo della stessa;

PRESO ATTO che:

- Al Segretario Comunale, dott. Gianonio Sau, iscritto nella fascia A dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, gli viene attribuita una retribuzione di posizione pari a €. 7.837,59 per tredici mensilità così come previsto per i comune di fascia B cl. III, tra i quali rientra anche il Comune di Maracalagonis;
- La maggiorazione della retribuzione di posizione è pari, in virtù delle sopraindicate norme contrattuali, al 50% di €. 7.837,59 ed pertanto determinata in annui€. 3.918,80;

VISTI:

- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267;
- il D.Lgs. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali;

DECRETA

DI DARE ATTO che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI RICONOSCERE e attribuire, per le ragioni espresse nella parte motiva del presente atto e per quanto specificato nella tabella delle condizioni oggettive e soggettive di seguito riportata, al Segretario comunale titolare del Comune di Maracalagonis, dott. Gianonio Sau, la maggiorazione della retribuzione di posizione, rideterminata nella misura del 50% e nel seguente importo, a decorrere dal 10.09.2018;

INCREMENTO, EX ART. 41 COMMA 4 DEL CCNL 16.05.2001 QUADRIENNIO NORMATIVO 1998/2001, A CARICO DEL COMUNE DI MARACALAGONIS	€ 3.918,80 annui € 301,45 mensili
--	--------------------------------------

DI DARE ATTO che conseguentemente e in virtù di quanto previsto nel presente decreto il trattamento economico del Segretario Comunale, Dott. Gianonio Sau, è quello risultante dall'allegato A) predisposto dall'Ufficio Personale, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Economico Finanziario affinché, attraverso l'ufficio personale, proceda secondo quanto stabilito con il presente decreto;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Responsabile del Personale e Responsabile Servizio Economico Finanziario, per quanto di competenza ed al Segretario Comunale per la dovuta conoscenza.

Allegato a) Scheda applicazione trattamento Economico

Allegato b) Verbale Nucleo Valutazione

IL SINDACO

F.TO MARIO FADDA



COMUNE DI MARACALAGONIS

PROVINCIA DI CAGLIARI

SERVIZIO PERSONALE

ALLEGATO AL DECRETO DEL SINDACO N. 15 DEL 10.09.2018

**OGGETTO: SEGRETARIO COMUNALE DOTT. GIANTONIO SAU FASCIA A –
SCHEDA APPLICAZIONE DEL NUOVO TRATTAMENTO ECONOMICO.**

RETRIBUZIONE LORDA ANNUA DEL SEGRETARIO COMUNALE, DOTT GIANTONIO SAU, ISCRITTO NELLA FASCIA A E TITOLARE DEL COMUNE DI MARACALAGONIS

VOCE	IMPORTO
STIPENDIO	€ 39.979,29
POSIZIONE	€ 7.837,59
13.MA	€ 3.351,76
VCANZA CONTRATTUALE	€ 241,92
MAGG. RETRIB. POSIZ. (50%)	€ 3.918,80
	€ 55.329,36
TOTALE RETRIBUZIONE ANNUA	€ 55.329,36

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(D.ssa Pinna Stefania)



\\SERVER-DATI\Ragioneria\RAGIONERIA DAL 2013\PERSONALE\CONTEGGI VARI\attribuzione tratt. economico segretario comunale Dott. Sau Giantonio 2018.doc



COMUNE DI MARACALAGONIS
Provincia di Cagliari

Oggetto: Verbale Riunione Nucleo di Valutazione n. 24 del 23.05.2017

Il giorno martedì, 23 maggio 2017, nella sala Giunta della sede del Comune, in Maracalagonis si è tenuta la riunione del Nucleo di Valutazione regolarmente costituito nelle persone di:

Dott. Arturo Bianco

Dott. Aldo Cappai

la Dott.ssa Congiu lascia la riunione perchè avrà ad oggetto la pesatura della posizione del segretario.

Dato atto che il CCNL normativo dei Segretari Comunali e Provinciali, stipulato in data 16.05.2001 e quello stipulato in data 07.03.2008, e in particolare l'art. 41 comma 4 del primo, prevedono una maggiorazione della retribuzione di posizione, secondo i criteri, le condizioni ed i parametri stabiliti dalla contrattazione nazionale integrativa decentrata;

Visto l'accordo integrativo n. 2 di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in data 22/12/2003, per le materie di cui all'art. 4 lett. c) e d) del CCNL 16/05/2001, determina i criteri ed i parametri per la suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive, che come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro;

Dato atto che l'art. 1 del contratto decentrato integrativo dispone che l'importo della maggiorazione deve tener conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario. La stessa, riscontrata la presenza delle condizioni sopra indicate, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

Il nucleo vista la relazione del segretario e gli incarichi attribuiti al segretario procede ad attribuire i punteggi come si evince nell'allegata tabella.

Dott. Arturo Bianco

Dott. Aldo Cappai

Segretario verbalizzante Stefania Pinna

ALLEGATO A

TABELLA PER IL RICONTRIO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA - COMPLESSITÀ FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE		peso	grado di copertura incarichi
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	4,00	50
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	4,00	60
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	2,00	60
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	4,00	80
E	Rappresentanza esterna	4,00	70
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	2,00	20
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	2,00	70
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di P.O. o dei dirigenti.	5,00	90
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	3,00	70
			20,00

TABELLA PER IL RICONTRIO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITÀ GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI		peso	grado di copertura incarichi
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	6,00	90
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	7,00	90
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	3,00	40
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capiruppo)	3,00	50
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	6,00	90
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	6,00	80
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	4,00	50
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	2,00	50
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	2,00	60
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	2,00	20
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	4,00	50
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	5,00	90
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	6,00	90
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	6,00	90
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	1,00 7,00	0 90
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	70,00	52,80
			72,80

TOTALE PESO INCARICHI	100%	TOTALE GRADO DI COPERTURA
	70,00	72,80


