

CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 8 RISORSE

La società **ITS Città Metropolitana S.c. a r.l.** (<https://www.itscittametropolitana.it/>) è la società in house dei Comuni di Cagliari, Assemini, Elmas, Decimomannu, Monserrato, Selargius, Quartu Sant'Elena, Capoterra, Sestu, Sinnai, Quartucciu, Uta, Maracalagonis, Pula, Settimo San Pietro, Sarroch, Villa San Pietro, della Città Metropolitana di Cagliari e del CTM S.p.A, specializzata nella realizzazione e gestione di sistemi di alta tecnologia nel campo della mobilità, infomobilità, videosorveglianza e sistemi di comunicazione.

Con il presente avviso di selezione pubblica ITS Città Metropolitana S.c. a r.l.

RICERCA

n. 8 risorse tecnico-amministrative, da assumere a tempo indeterminato, con applicazione del C.C.N.L. Metalmeccanici per l'industria privata, corrispondenti ai seguenti n. 5 profili professionali:

Profilo n. 1 - n° 1 tecnico specializzato in ambito informatico: la risorsa assumerà il ruolo di amministratore di sistema, dovrà gestire i servizi firewall e occuparsi di predisporre misure di prevenzione volte ad evitare intrusioni informatiche. Sarà impiegata nella gestione dei data center aziendali e fungerà da supporto nella configurazione e gestione software dei sistemi ITS.

Profilo n. 2 - n° 2 ingegneri a supporto di attività di direzione lavori, progettazione: le risorse dovranno collaborare nelle attività di progettazione, direzione lavori/esecuzioni, riguardanti le iniziative aziendali attuali e future. Dovranno pertanto, in fase di progettazione, supportare nella definizione delle specifiche del progetto e all'analisi dei requisiti del cliente, potranno essere incaricati della predisposizione di capitolati tecnici, dovranno coordinarsi con l'ufficio acquisti per la predisposizione della documentazione necessaria agli approvvigionamenti. In fase esecutiva, dovranno occuparsi delle attività di gestione della realizzazione dei progetti, di monitoraggio dei costi e dei rischi di progetto, dell'elaborazione della documentazione di progetto, compresi gli stati di avanzamento delle attività e le relative rendicontazioni.

Profilo n. 3 - n° 3 operai per squadra di manutenzione interna: le risorse saranno destinate alla costituzione di una squadra operativa di manutenzione interna riguardante i sistemi ITS, videosorveglianza e controllo della mobilità in primis. La medesima squadra sarà investita di compiti quali la manutenzione preventiva e correttiva, l'efficientamento e costante taratura del sistema di videosorveglianza, la gestione di un magazzino di parti di ricambio e la produzione di periodici report sull'attività svolta

Profilo n. 4 - n° 1 addetto amministrativo per gestione appalti e supporto nelle attività amministrative societarie ordinarie e complementari: la risorsa si occuperà di gestire tutte le fasi e procedure necessarie per l'affidamento dei



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

contratti pubblici in applicazione del D.lgs. 36/2023, in attuazione del programma degli acquisti della società, oltre a garantire un supporto nelle attività amministrative societarie ordinarie e complementari.

Profilo n. 5 - n° 1 addetto Amministrativo per supporto amministratore per adempimenti anticorruzione e trasparenza, gestione protocollo, determinazioni amministratore, disbrigo affari generali: il candidato parteciperà alla gestione degli adempimenti normativi in ambito privacy, prevenzione della corruzione e trasparenza; dovrà essere in grado di effettuare tutte le attività di protocollazione e distribuzione corrispondenza in entrata ed in uscita sia in forma cartacea che attraverso l'uso di appositi programmi gestionali; parteciperà, inoltre, alla gestione degli organi societari e alla gestione degli accessi agli atti.

La selezione è finalizzata alla formazione di 5 graduatorie finali distinte, per la copertura di n. 8 posti a tempo indeterminato nei profili operativi indicati. Le graduatorie finali resteranno efficaci per 36 mesi dalla data di pubblicazione delle medesime e la società ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. si riserva la facoltà di attingere alla medesima secondo l'ordine dalla ridetta graduatoria, entro i termini di validità della medesima, qualora dovesse insorgere l'esigenza di assumere altro personale per il medesimo profilo richiesto nell'avviso ovvero per profili comunque ad esso attinenti, anche per la copertura di eventuali posti anche a tempo determinato, nel rispetto della vigente normativa riguardo alle assunzioni a termine.

Si informano i candidati che la Società ha sede lavoro nel Comune di Cagliari.

La presente procedura di selezione viene espletata conformemente:

- ai principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, pari opportunità, economicità e tempestività di cui all'art. 35, co. 3, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., così come previsto all'art. 19, co. 2, del D. Lgs. 175/2016 e s.m.i., per le società partecipate da enti pubblici;
- alle disposizioni di cui al regolamento interno disciplinante le modalità di selezione pubblica per il reclutamento di personale, a sua volta approvato dall'Amministratore Unico di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. con determinazione n. 1/2025 del 15/01/2025, disponibile sul sito aziendale al seguente indirizzo <https://itscittametropolitana.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale.html>.
- a quanto disposto dal D. Lgs. n. 198 del 2006, in termini di garanzia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione sul sito <https://itscittametropolitana.portaletrasparenza.net/> seguendo il percorso: Selezione del personale, Reclutamento del personale.



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. ha affidato alla società Gi Group S.p.A. il servizio di messa a disposizione del proprio portale web per recepimento candidature.

La società Gi Group S.p.A., per patto contrattuale, garantisce che le fasi della selezione da essa gestita saranno rispettose dei principi di cui all'art. 35, co. 3, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., così come previsto all'art. 19, co. 2, del D. Lgs. 175/2016 e s.m.i., oltreché del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione pubblica per il reclutamento di personale, a sua volta approvato dall'Amministratore Unico di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. con determinazione n. 1/2025 del 15/01/2025.

Art. 1 – INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE

Gli inquadramenti delle risorse, di cui alle categorie previste dal C.C.N.L. Metalmeccanici per l'industria privata, sono definiti come di seguito dettagliato, per singolo profilo professionale:

| | Inquadramento ai sensi del C.C.N.L. Metalmeccanici per l'industria privata | Retribuzione annua lorda (R.A.L.) per singolo profilo e singolo lavoratore | ulteriori elementi |
|---|---|---|--|
| Profilo n.1 - n° 1 tecnico specializzato in ambito informatico | B3 | 36.042,34 € | Buoni pasto del valore unitario di 7€; welfare ai sensi del C.C.N.L.; accesso ai fondi di assistenza sanitaria complementari; formazione continua |
| Profilo n.2 - n° 2 ingegneri a supporto di attività di direzione lavori, progettazione | B1 | 30.172,45 € | Buoni pasto del valore unitario di 7€; welfare ai sensi del C.C.N.L.; accesso ai fondi di assistenza sanitaria complementari; formazione continua |
| Profilo n. 3 - n° 3 operai per squadra di manutenzione interna | C3 | 28.182,28 € | Buoni pasto del valore unitario di 7€; welfare ai sensi del C.C.N.L.; accesso ai fondi di assistenza sanitaria complementari; formazione continua |
| Profilo n.4 - n° 1 addetto amministrativo per gestione appalti e supporto nelle attività amministrative societarie ordinarie e complementari | B1 | 30.172,45 € | Buoni pasto del valore unitario di 7€; welfare ai sensi del C.C.N.L.; accesso ai fondi di assistenza sanitaria complementari; formazione continua; flessibilità oraria |
| Profilo n. 5 - n° 1 addetto Amministrativo per supporto amministratore per adempimenti anticorruzione e trasparenza, gestione protocollo, determinazioni amministratore, disbrigo affari generali | C3 | 28.182,28 € | Buoni pasto del valore unitario di 7€; welfare ai sensi del C.C.N.L.; accesso ai fondi di assistenza sanitaria complementari; formazione continua; flessibilità oraria |



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

Art. 2 – REQUISITI GENERALI OBBLIGATORI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati potranno partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti generali minimi:

- a) possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso della cittadinanza di un paese extracomunitario e di valido titolo di soggiorno;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) età non inferiore ai 18 anni;
- d) conoscenza della lingua italiana;
- e) non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici o condanne definitive per reati non colposi.
- f) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- g) idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di selezione fissata nel presente avviso. I predetti requisiti devono essere, in ogni caso, mantenuti durante l'intera durata della procedura di selezione e per l'intera durata dell'eventuale rapporto di lavoro instaurato.

Art. 3 – REQUISITI SPECIFICI OBBLIGATORI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Al fine di essere ammessi alla presente selezione, i candidati dovranno altresì essere obbligatoriamente in possesso dei requisiti minimi di seguito specificati per ogni profilo richiesto:

| Rif. Profilo | | Requisiti specifici obbligatori per l'ammissione alla selezione |
|--------------|--|---|
| Profilo n. 1 | N. 1 Tecnico specializzato in ambito informatico | Possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado |
| | | Possesso di patente di tipo B |
| Profilo n. 2 | N. 2 Ingegneri a supporto di attività di direzione lavori, progettazione | Possesso di laurea triennale o laurea specialistica/magistrale biennale o laurea magistrale a ciclo unico in ingegneria o informatica |
| | | Possesso di patente di tipo B |



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

| Rif. Profilo | | Requisiti specifici obbligatori per l'ammissione alla selezione |
|--------------|--|--|
| Profilo n. 3 | N. 3 tecnici/operai per squadra manutentiva interna | Possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado |
| | | Possesso di patente di tipo B |
| | | Possesso di esperienza di almeno 12 mesi nel settore delle installazioni e manutenzioni elettriche |
| Profilo n. 4 | N. 1 Amministrativo per gestione appalti e supporto nelle attività amministrative societarie ordinarie e complementari | Possesso di laurea triennale o laurea specialistica/magistrale biennale o laurea magistrale a ciclo unico in Scienze Giuridiche, Economia, Scienze Politiche o laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza |
| Profilo n. 5 | N. 1 Amministrativo per supporto amministratore per adempimenti anticorruzione e trasparenza, gestione protocollo, determinazioni amministratore, disbrigo affari generali | Possesso di laurea triennale o laurea specialistica/magistrale biennale o laurea magistrale a ciclo unico in Scienze Giuridiche o laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza |

Al riguardo si precisa che nella valutazione dei titoli sarà considerato quello richiesto di grado superiore; titoli non espressamente richiesti – anche se di grado superiore, *non* saranno considerati.

La valutazione del titolo di servizio obbligatorio previsto per il profilo n. 3 avverrà tenendo conto delle frazioni di mese pari o superiori a 28 giorni, trascurando quelle inferiori a tale limite.

Nei casi di titoli equipollenti da quelli indicati, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

L'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano, potrà essere richiesta in qualsiasi momento e dovrà essere resa dal candidato con le modalità di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di selezione fissata nel presente avviso. I predetti requisiti devono essere, in ogni caso, mantenuti durante l'intera durata della procedura di selezione e per l'intera durata dell'eventuale rapporto di lavoro instaurato.

Si precisa che, in qualsiasi momento, ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. potrà richiedere le certificazioni a comprova del possesso dei titoli dichiarati.



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

Art. 4 – ULTERIORI TITOLI VALUTABILI

Il possesso di una serie di ulteriori titoli, rispetto ai medesimi richiesti agli artt. 2-3, darà luogo all'attribuzione dei seguenti specifici punteggi aggiuntivi, per singolo profilo professionale:

| Profilo n. 1 - n° 1 tecnico specializzato in ambito informatico | |
|--|--|
| Ulteriori titoli valutabili | Punteggio possesso ulteriori titoli valutabili |
| Possesso di laurea triennale o laurea specialistica/magistrale biennale o laurea magistrale a ciclo unico in ingegneria o informatica | 2 |
| Esperienza nella configurazione e gestione di piattaforme firewall (punteggio pari a n. 2 punti per ogni 12 mesi di servizio, sino ad un incremento massimo di n. 6 punti) | 6 |
| Esperienza di almeno n. 12 mesi in gestione di Microsoft active directory, DNS e sistemi operativi windows (client+server) | 3 |
| possesso certificazione Cisco CCNA o equiparabile, anche non in corso di validità, ma conseguito da non meno di 60 mesi | 3 |
| Esperienza di almeno n. 12 mesi nella gestione e configurazione sistemi Microsoft Azure e Microsoft 365 in cloud | 2 |
| Esperienza di almeno n. 12 mesi sulle attività di virtualizzazione su sistemi Hyper-v e WMware | 3 |
| Esperienza di almeno n. 24 mesi nella configurazione e gestione di reti di tipologia layer 3 MAN -WAN | 7 |
| Esperienza di almeno n. 12 mesi nella gestione e configurazione di reti di videosorveglianza | 4 |
| Totale | 30 |

| Profilo n. 2 - n° 2 ingegneri a supporto di attività di direzione lavori, progettazione | |
|--|--|
| Ulteriori titoli valutabili | Punteggio possesso ulteriori titoli valutabili |
| Possesso di laurea specialistica/magistrale biennale o magistrale a ciclo unico in ingegneria o informatica | 5 |
| Esperienza professionale, maturata negli ultimi 10 anni, in progetti/lavori riguardanti telecomunicazioni e/o videosorveglianza e/o reti di monitoraggio, occupandosi degli aspetti tecnico/progettuali/esecutivi (punteggio pari a n. 5 punti per ogni 12 mesi di servizio, sino ad un incremento massimo di n. 15 punti) | 15 |
| Aver assunto il ruolo di RUP e/o Direttore lavori e/o Direttore delle esecuzioni e/o supporto al RUP e/o collaudatore in appalti pubblici negli ultimi 5 anni | 10 |
| Totale | 30 |

| Profilo n. 3 - n° 3 operai per squadra di manutenzione interna | |
|--|--|
| Ulteriori titoli valutabili | Punteggio possesso ulteriori titoli valutabili |
| Possesso attestato in corso di validità per Preposti ed addetti alla Pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività in presenza di traffico | 2 |
| Possesso attestato di abilitazione in corso di validità per utilizzo di piattaforme elevabili con e senza stabilizzatori | 4 |



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

| | |
|---|-----------|
| Possesso attestato per corso sicurezza DPI 3°Cat. (Imbracatura); | 2 |
| Possesso della certificazione PES PAV PEI in corso di validità | 4 |
| Esperienza nel settore delle installazioni e manutenzioni elettriche riguardanti sistemi di telecomunicazioni e/o videosorveglianza e/o reti di monitoraggio (punteggio pari a n. 4 punti per ogni 12 mesi di servizio, sino ad un incremento massimo di n. 8 punti) | 8 |
| Esperienza superiore a n. 12 mesi di servizio nel settore delle installazioni e manutenzioni elettriche (punteggio pari a n. 5 punti per ogni 12 mesi di servizio ulteriori rispetto a quanto richiesto per l'accesso alla selezione, sino ad un incremento massimo di n. 10 punti) | 10 |
| Totale | 30 |

| Profilo n. 4 - n° 1 addetto amministrativo per gestione appalti e supporto nelle attività amministrative societarie ordinarie e complementari | |
|---|---|
| Ulteriori titoli valutabili | Punteggio possesso ulteriori titoli valutabili |
| possesso della laurea specialistica/magistrale biennale o magistrale a ciclo unico in Economia o Scienze Giuridiche o Scienze Politiche o laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza | 3 |
| Esperienza di almeno 6 mesi nella gestione di tutte le fasi e procedure necessarie per l'affidamento dei contratti pubblici in applicazione del D.lgs. 36/2023 | 15 |
| Esperienza di almeno 6 mesi negli ultimi 5 anni nell'utilizzo delle piattaforme del mercato elettronico, ovvero gestionali telematici di gare ed appalti (es MePa, SardegnaCat) | 5 |
| specializzazioni, master e/o corsi di formazione specialistici attinenti alle competenze previste dal ruolo | 3 |
| Esperienza di almeno 6 mesi negli ultimi 5 anni nella gestione di attività economico finanziarie e controllo di gestione | 2 |
| Esperienza di almeno 6 mesi negli ultimi 5 anni in attività di rendicontazione progetti e commesse | 2 |
| Totale | 30 |

| Profilo n. 5 - n° 1 addetto Amministrativo per supporto amministratore per adempimenti anticorruzione e trasparenza, gestione protocollo, determinazioni amministratore, disbrigo affari generali | |
|--|---|
| Ulteriori titoli valutabili | Punteggio possesso ulteriori titoli valutabili |
| possesso della laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza | 5 |
| Esperienza di almeno 6 mesi negli ultimi 5 anni presso realtà aziendali private, pubbliche o pubbliche amministrazioni in attività giuridico/amministrative | 5 |
| Esperienza di almeno 6 mesi negli ultimi 5 anni nella gestione degli adempimenti normativi in ambito privacy, prevenzione della corruzione e trasparenza | 10 |
| Esperienza di almeno 6 mesi negli ultimi 5 anni in attività di gestione archivi documentali cartacei ed elettronici | 5 |
| specializzazioni, master e/o corsi di formazione specialistici attinenti alle competenze previste dal ruolo | 5 |
| Totale | 30 |

Si specifica che, nella valutazione degli ulteriori titoli valutabili che corrispondano ai titoli di studio, nel caso di possesso di più titoli, sarà attribuito il punteggio previsto considerando esclusivamente il titolo di grado superiore.



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

La valutazione di titoli di servizio avverrà tenendo conto delle frazioni di mese pari o superiori a 28 giorni, trascurando quelle inferiori a tale limite.

Si precisa che, in qualsiasi momento, ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. potrà richiedere le certificazioni a comprova del possesso dei titoli dichiarati.

Gli ulteriori titoli valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di selezione fissata nel presente avviso ed il candidato dovrà indicarne il possesso in sede di domanda.

Eventuali successive dichiarazioni non saranno prese in considerazione.

Art. 5 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, entro il termine perentorio fissato alle ore **12:00** del **24.04.2025** tramite compilazione da effettuarsi, previa registrazione, al seguente link <https://www.giquest.com/GIQuest/ITSCA/login.html>, accessibile anche dal portale società trasparente di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l., accedendo alla sezione “selezione del personale/reclutamento del personale”, con le modalità e i termini di cui al presente articolo, a partire dalle ore **12.00** del **24.03.2025**.

Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del DPR 445/2000, in cui saranno indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, i candidati sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle conseguenze previste dall’art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per i casi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, devono dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) la residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, un indirizzo di posta elettronica ordinaria ed un indirizzo di posta elettronica certificata, in corso di validità ed intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta la domanda di partecipazione;
- c) il possesso dei requisiti generali obbligatori per l’ammissione alla selezione di cui all’art.2;
- d) il possesso dei requisiti specifici obbligatori per l’ammissione alla selezione di cui all’art. 3, in base al profilo di riferimento;
- e) l’eventuale possesso di ulteriori titoli valutabili di cui all’art.4, in base al profilo di riferimento;
- f) I candidati con disabilità devono specificare, in apposito spazio disponibile nel portale di presentazione delle domande, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione, allegata alla domanda stessa, resa dalla commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata dalla Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione allegata alla domanda e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccedono il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova. Il mancato inoltro di tale documentazione non consente di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

- g) I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) devono specificare, in apposito spazio disponibile nel portale di presentazione delle domande, la richiesta, con riferimento alla prova preselettiva, qualora non siano da quest'ultima esentati a norma dell'articolo 20, comma 2 bis della L. 5 febbraio 1992, n. 104, di utilizzare strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione, allegata alla domanda stessa, resa dalla commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure di cui al capoverso precedente è determinata dalla Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione allegata alla domanda e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito della normativa vigente.
- h) di conoscere ed accettare le clausole e le condizioni stabilite nel presente avviso;
- i) di aver preso visione del "REGOLAMENTO INTERNO DISCIPLINANTE LE MODALITÀ DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AMBITO DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO CON ITS CITTÀ METROPOLITANA SCARL" di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. (https://itscittametropolitana.portaletrasparenza.net/download/attachment/582/o_1ikcececo1k3r1l46sem23ckkg.pdf);
- j) di aver preso visione ed accettare integralmente le norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina https://itscittametropolitana.portaletrasparenza.net/media/files/Codice%20Etico%20ITS_21_09_2023.pdf;
- k) di aver preso visione dell'informativa privacy di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l.;
- l) di essere informato che, nell'ambito della presente selezione, ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. procede al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (R.E. GDPR 679/2016).

Alla domanda dovranno inoltre essere allegati, pena l'esclusione:

- Copia del documento di riconoscimento, fronte/retro, in corso di validità;
- Copia fronte/retro della patente B, in corso di validità, per i soli candidati che concorrono alle selezioni di cui ai profili n. 1-2-3;
- Curriculum Vitae debitamente compilato con dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, sottoscritto con firma leggibile e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i. e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) anche da parte di soggetti terzi incaricati;



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

- L'allegato A, contenente le dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000 riguardanti:
- il possesso di tutti i requisiti generali obbligatori per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 2 del presente avviso di selezione;
 - il possesso di tutti i requisiti specifici obbligatori per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 3 del presente avviso di selezione;
 - di aver indicato correttamente, nella domanda di partecipazione on-line, da compilare ed inviare ESCLUSIVAMENTE con le modalità ed i termini previsti nel presente avviso di selezione, i campi relativi agli ulteriori titoli valutabili di cui all'art. 4 del presente avviso di selezione;
 - di aver preso visione del "REGOLAMENTO INTERNO DISCIPLINANTE LE MODALITÀ DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AMBITO DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO CON ITS CITTÀ METROPOLITANA SCARL" di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. (https://itscittametropolitana.portaletrasparenza.net/download/attachment/582/o_1ikcececo1k3r1l46sem23cck9g.pdf);
 - di aver preso visione ed accettare integralmente le norme contenute nel Codice Etico aziendale, consultabile alla pagina web https://itscittametropolitana.portaletrasparenza.net/media/files/Codice%20Etico%20ITS_21_09_2023.pdf;
 - di aver preso visione ed accettare integralmente l'informativa privacy di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l., consultabile e scaricabile in fase di compilazione della domanda di partecipazione online;
 - di conoscere ed accettare integralmente le clausole e le condizioni stabilite nell'avviso di selezione in oggetto.

Si specifica che l'allegato A dovrà essere sottoscritto con firma leggibile.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'avviso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di modifiche e/o integrazioni apportate alla domanda di partecipazione in seguito all'invio e comunque nei termini previsti nel presente avviso, la piattaforma terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

Le domande pervenute (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, sia relativamente al possesso dei requisiti obbligatori che con riferimento all'eventuale possesso degli ulteriori titoli valutabili.

Pertanto, eventuali dichiarazioni rese e/o documenti allegati in un campo di riferimento errato, non saranno presi in considerazione.

ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. non assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

Nel periodo di pubblicazione del presente avviso, sarà previsto un servizio di supporto tecnico di tipo informatico che sarà attivo, attraverso l'indirizzo dedicato supportotecnico.itscagliari@gigroup.com, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 16:00. È garantita una risposta nell'arco delle 24 ore successive alla richiesta. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Sono suscettibili di regolarizzazione le mere irregolarità formali della domanda e delle dichiarazioni ovvero irregolarità della stessa che non comportino modifiche sostanziali. ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. richiederà la regolarizzazione attraverso una comunicazione inviata per mezzo di posta elettronica certificata e il candidato che non ottempera entro il termine ivi indicato sarà escluso dalla selezione.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (T. U. Documentazione Amministrativa) e consapevoli delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, quanto indicato nel presente avviso.

ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

A seguito dell'invio da parte del candidato, la piattaforma invierà tramite e-mail la domanda di partecipazione compilata dal candidato, riportante un codice identificativo univoco; ai fini della garanzia dell'anonimato nella pubblicazione del calendario d'esame, ogni candidato sarà identificato con tale codice in tutte le fasi della selezione fino alla pubblicazione della graduatoria finale.

I dati personali di cui Gi Group S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni del Reg UE 2016/679, come da Informativa Privacy a cui si dovrà prestare debito consenso.



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui Gi Group S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Tutti i candidati sulla base della richiesta di ammissione inviata, ad eccezione degli esclusi, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti obbligatori può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

Il candidato che non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti obbligatori sarà cancellato dalla graduatoria.

Art. 6 – PROVA PRESELETTIVA

In ipotesi in cui, per singolo profilo professionale, si dovessero superare le 100 candidature, ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. si riserva la facoltà di somministrare una prova preselettiva volta all'accertamento dei requisiti di professionalità anche attraverso procedure automatizzate, al fine di restringere il novero dei candidati ammessi alle procedure di selezione al n. di 50 partecipanti per singolo profilo ricercato.

Si specifica altresì che ITS Città metropolitana S.c. a r.l. si riserva la facoltà di stabilire se procedere o meno alla preselezione anche qualora alla stessa si presenti un numero di candidati inferiore a quello da ammettere al proseguo della selezione.

La prova preselettiva consiste nella soluzione in un tempo determinato di un test a risposta multipla, secondo i criteri che saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice, sulle materie d'esame di cui all'art. 7. Per la fornitura e/o la correzione con procedure automatizzate della prova, l'Amministrazione si può avvalere di imprese e soggetti specializzati in selezione di personale.

Sono esonerati dalla preselezione e vengono ammessi direttamente alla selezione, ai sensi dell'articolo 20, comma 2 bis, della legge n. 104/1992, i candidati con una invalidità pari o superiore all'80%. I candidati che non sostengono la prova preselettiva devono allegare apposita certificazione sostitutiva che dimostri il possesso di una percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, dichiarandola anche nella domanda di partecipazione; in caso contrario saranno tenuti a sostenere la prova preselettiva. Ai sensi del presente comma per idonea documentazione deve intendersi il verbale di accertamento dell'invalidità rilasciato dalla Commissione medica competente ovvero il provvedimento di accertamento adottato dall'autorità giurisdizionale competente, recanti l'indicazione della percentuale di invalidità riconosciuta.

I candidati collocati nei primi 50 posti (più ex aequo) in graduatoria sono ammessi alla selezione, sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. Il punteggio conseguito nella preselezione non contribuisce a formare il punteggio della graduatoria finale di merito.



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

Art. 7 - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Tutte le prove saranno valutate da una Commissione di Valutazione nominata nel rispetto del Regolamento Interno per il Reclutamento del Personale (vedasi art. 8 del presente avviso di selezione) e dovranno assicurare uniformità nella somministrazione e nei punteggi.

La selezione, tesa ad accertare la sussistenza di requisiti e delle capacità professionali dei candidati, si articolerà in 4 fasi e la Commissione di Valutazione disporrà, per le sue valutazioni, di 100 punti totali suddivisi come di seguito indicato:

- **FASE A:** verifica di rispondenza formale della documentazione trasmessa dai candidati rispetto a quanto richiesto nell'avviso per partecipare alla selezione (**nessun punteggio da attribuire in quanto riguardante l'accesso alla selezione**);
- **FASE B:** attribuzione dei punteggi previsti dall'avviso di selezione per l'eventuale possesso degli ulteriori titoli valutabili (**30 punti massimi per singolo profilo professionale**);
- **FASE C:** somministrazione prova tecnica (**30 punti massimi per singolo profilo professionale**);
- **FASE D:** Colloquio finale (**40 punti massimi per singolo profilo professionale**).

FASE A

La presente fase consta in una verifica di rispondenza formale della documentazione trasmessa dai candidati rispetto a quanto richiesto nell'avviso di selezione (art. 5), relativamente al possesso dei requisiti obbligatori, generali e specifici, di cui agli artt. 2-3 del presente avviso.

Accederanno alla fase tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 5 del presente avviso di selezione.

La fase si concluderà con la definizione dell'elenco degli ammessi alla selezione con riserva.

A tal proposito si specifica che:

- la riserva di ammissione verrà sciolta unicamente in esito della verifica di veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, in merito al possesso dei requisiti obbligatori;
- la richiesta di presentazione di ulteriore documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, in merito al possesso dei requisiti obbligatori, potrà avvenire in qualsiasi momento;
- la verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, in merito al possesso dei requisiti obbligatori, potrà essere effettuata in qualsiasi momento del processo di selezione.



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

FASE B

La presente fase consta nell'attribuzione dei punteggi previsti per l'eventuale possesso degli ulteriori titoli valutabili, ai sensi di quanto previsto all'art. 4 del presente avviso, la quale sarà effettuata esclusivamente sulla base di quanto dichiarato e allegato negli specifici campi previsti dal modulo di candidatura on-line.

Accederanno alla fase i candidati ammessi con riserva a conclusione della fase A).

La fase si concluderà con l'elaborazione di una graduatoria provvisoria sulla base dei punteggi attribuiti a ciascun candidato per ciascun profilo oggetto della presente selezione.

A tal proposito si specifica che:

- L'effettività dei punteggi attribuiti verrà attestata unicamente in esito alla verifica della documentazione comprovante la veridicità di quanto dichiarato dai candidati in merito al possesso degli ulteriori titoli valutabili;
- la richiesta di presentazione di ulteriore documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, in merito al possesso degli ulteriori titoli valutabili, potrà avvenire in qualsiasi momento;
- la verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, in merito al possesso degli ulteriori titoli valutabili, potrà essere effettuata in qualsiasi momento del processo di selezione.

FASE C

La presente fase prevede la somministrazione di prove tecniche finalizzate alla verifica delle competenze richieste per ciascun profilo.

Accederanno alla fase i candidati presenti nella graduatoria provvisoria stilata a conclusione della fase B), secondo lo schema di seguito evidenziato:

| | Passano alla FASE C |
|--|---|
| Profilo n.1 - n° 1 tecnico specializzato in ambito informatico | I primi 50 in graduatoria, più eventuali ex aequo in ultima posizione utile |
| Profilo n.2 - n° 2 ingegneri a supporto di attività di direzione lavori, progettazione | I primi 50 in graduatoria, più eventuali ex aequo in ultima posizione utile |
| Profilo n. 3 - n° 3 operai per squadra di manutenzione interna | I primi 50 in graduatoria, più eventuali ex aequo in ultima posizione utile |
| Profilo n.4 - n° 1 addetto amministrativo per gestione appalti e supporto nelle attività amministrative societarie ordinarie e complementari | I primi 50 in graduatoria, più eventuali ex aequo in ultima posizione utile |
| Profilo n. 5 – n° 1 addetto amministrativo per supporto amministratore per adempimenti anticorruzione e trasparenza, gestione protocollo, determinazioni amministratore, disbrigo affari generali | I primi 50 in graduatoria, più eventuali ex aequo in ultima posizione utile |



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

Tutti coloro che rientreranno nelle posizioni numeriche sopra indicate delle graduatorie provvisorie, saranno chiamati a svolgere un test tecnico finalizzato a consentire la valutazione delle competenze richieste a seconda della figura professionale per cui si saranno candidati.

Il medesimo test tecnico:

- verterà sulle seguenti tematiche:
 - Profilo n. 1: reti MAN-WAN; piattaforme firewall; Microsoft Active directory, gestione DNS e sistemi operativi windows (client+server); prodotti di virtualizzazione Hyper-v e WMware; sistemi Microsoft Azure e Microsoft 365 in cloud; reti di videosorveglianza.
 - Profilo n. 2: aspetti tecnico/progettuali/esecutivi in progetti/lavori riguardanti telecomunicazioni e/o videosorveglianza e/o reti di monitoraggio; software di progettazione e contabilità lavori/esecuzioni.
 - Profilo n. 3: realizzazione impianti e manutenzioni elettriche; Elementi di antinfortunistica, tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/2008): dispositivi di protezione individuale - movimentazione manuale di carichi - sicurezza degli ambienti di lavoro e prevenzione degli infortuni - norme antinfortunistiche che regolano i doveri dei lavoratori; norme tecniche, buone prassi e regole di esecuzione dei lavori elettrici in sicurezza (norme CEI 11-27 e 50110); le modalità di organizzazione e conduzione in sicurezza dei lavori elettrici, in particolare per quanto riguarda i lavori sotto tensione in bassa tensione.
 - Profilo n. 4: codice appalti (D.lgs. 36/2023); piattaforme del mercato elettronico.
 - Profilo n. 5: normativa privacy; normativa prevenzione corruzione e trasparenza; normativa sul protocollo informatico; normativa sulle società a partecipazione pubblica; normativa sul diritto di accesso agli atti.
- Si sostanzierà in una prova scritta che potrebbe consistere in un elaborato tecnico e/o un test a domande chiuse.
- Relativamente ai soli candidati ammessi per il profilo n. 3, oltre alla prova scritta, sarà prevista anche una prova pratica.

La fase si concluderà con l'elaborazione di una graduatoria provvisoria sulla base dei punteggi attribuiti a ciascun candidato per ciascun profilo oggetto della presente selezione.

FASE D

La fase consta di una prova orale finalizzata ad accertare le capacità tecnico-professionali richieste per il ruolo di candidatura, la quale verterà altresì sulla discussione dei contenuti del curriculum vitae del candidato, al fine di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità e attitudine nell'esercizio delle funzioni richieste.



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

Accederanno alla fase i soli candidati presenti nella graduatoria provvisoria stilata a conclusione della fase C) secondo lo schema di seguito evidenziato:

| | Passano alla FASE D |
|--|--|
| Profilo n.1 - n° 1 tecnico specializzato in ambito informatico | I primi 25 in graduatoria, più eventuali ex aequo in ultima posizione utile, che abbiano conseguito cumulativamente un minimo di 20 punti nelle fasi B) e C) |
| Profilo n.2 - n° 2 ingegneri a supporto di attività di direzione lavori, progettazione | I primi 25 in graduatoria, più eventuali ex aequo in ultima posizione utile, che abbiano conseguito cumulativamente un minimo di 20 punti nelle fasi B) e C) |
| Profilo n. 3 - n° 3 operai per squadra di manutenzione interna | I primi 25 in graduatoria, più eventuali ex aequo in ultima posizione utile, che abbiano conseguito cumulativamente un minimo di 20 punti nelle fasi B) e C) |
| Profilo n.4 - n° 1 addetto amministrativo per gestione appalti e supporto nelle attività amministrative societarie ordinarie e complementari | I primi 25 in graduatoria, più eventuali ex aequo in ultima posizione utile, che abbiano conseguito cumulativamente un minimo di 20 punti nelle fasi B) e C) |
| Profilo n. 5 - n° 1 addetto Amministrativo per supporto amministratore per adempimenti anticorruzione e trasparenza, gestione protocollo, determinazioni amministratore, disbrigo affari generali | I primi 25 in graduatoria, più eventuali ex aequo in ultima posizione utile, che abbiano conseguito cumulativamente un minimo di 20 punti nelle fasi B) e C) |

La fase si completerà con l'elaborazione di una graduatoria definitiva ad opera della Commissione di valutazione, che verrà consegnata ad ITS Città Metropolitana S.c. a r.l.

Si precisa che, in caso di ex aequo che dovessero emergere nella sola **graduatoria definitiva** stilata al termina della fase D), il posizionamento in graduatoria sarà prioritario in funzione della minore età del candidato.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove, quale che sia la causa, sarà considerata atto di rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione.

Art. 8 - CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

L'esito dell'ammissione alla selezione con riserva, per tutti i profili ricercati, avverrà **esclusivamente tramite pubblicazione** sul sito <https://itscittametropolitana.portaletrasparenza.net/> seguendo il percorso: Selezione del personale, Reclutamento del personale.

Sul sito sopra indicato saranno visibili i codici identificativi univoci dei candidati ammessi o non ammessi alle diverse fasi della selezione; per le prove di cui alla Fase C e D i candidati ammessi ritroveranno sul sito l'indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento delle stesse. Non è prevista alcuna comunicazione individuale. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di selezione nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

Art. 9 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Tutte le fasi della selezione di cui all'art. 6 (A-B-C-D), compresa la preselezione, saranno gestite da una Commissione di valutazione, supportata da Gi Group S.p.A. relativamente all'eventuale preselezione e alle fasi A e B.

La Commissione di valutazione verrà nominata da ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. in conformità a quanto previsto all'art. 7 del Regolamento di Reclutamento del personale vigente presso la ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. e, in particolare, è composta da tre o cinque membri nominati con determinazione dell'Amministratore unico, dopo la scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, tra esperti di provata competenza nelle materie relative alla selezione e scelti fra dipendenti della società, docenti e soggetti estranei alla società, che non siano componenti dell'organo di amministrazione della società, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Nella costituzione della commissione di valutazione ITS Città Metropolitana S.c. a r.l., considerata la propria natura di società in house e salvo motivata impossibilità, applica principio della parità di genere, riservando alle donne almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di valutazione, in analogia a quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. 487/94, come modificato dal D.P.R. 82/2023.

Art. 10 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione automatica dalla selezione avrà luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- presentazione della domanda per la partecipazione alla selezione oltre il termine indicato e con modalità difformi rispetto a quanto indicato al suddetto art. 5;
- mancanza di uno dei requisiti obbligatori, generali e/o specifici, per l'ammissione alla selezione indicati negli artt. 2 e 3;
- mancata presentazione del candidato alle prove secondo il calendario pubblicato sul sito istituzionale di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l.;
- accertata falsità, in qualunque momento, delle dichiarazioni rese dal candidato: qualora il controllo circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato decadrà dai benefici derivati dalla dichiarazione mendace, fino all'eventuale esclusione dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 11 - GRADUATORIE

Al termine della selezione verranno redatte graduatorie finali per ciascuno dei profili indicati nel presente avviso; le graduatorie finali avranno validità autonoma una dall'altra e saranno utilizzate per la copertura di posizioni attinenti ai profili selezionati.



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

Ciascuna graduatoria sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio delle Fasi B), C) e D).

Le graduatorie finali saranno pubbliche, con i codici identificativi univoci dei candidati, pubblicate esclusivamente sul sito <https://itscittametropolitana.portaletrasparenza.net/> seguendo il percorso: Selezione del personale, Reclutamento del personale.

Le assunzioni saranno effettuate in base alle esigenze aziendali sulla scorta delle graduatorie pubbliche.

Riguardo la validità della graduatoria e la relativa utilizzabilità per la copertura di ulteriori esigenze si rimanda a quanto riportato nelle premesse del presente bando.

I candidati vincitori della selezione prima di essere ammessi in servizio saranno sottoposti ad accertamenti sanitari intesi a verificare preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

ART. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il/La candidato/a dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni. La mancata risposta entro il termine indicato sarà considerata rinuncia all'assunzione. Tutte le proposte di assunzione saranno effettuate agli interessati tramite posta elettronica certificata, al proprio indirizzo pec dichiarato dal candidato al momento della presentazione della domanda al presente Avviso.

L'assunzione è comunque subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro il candidato dovrà presentare i certificati del casellario giudiziale e dei carichi pendenti alla ITS Città Metropolitana S.c. a r.l., che richiederà comunque la produzione di tutta la documentazione comprovante le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme e nei modi previsti della vigente normativa.

Qualora dalla suddetta verifica risultasse la non veridicità del contenuto di una qualsiasi dichiarazione resa, il candidato decade dai benefici eventualmente prodotti dalla dichiarazione mendace. Tale circostanza sarà segnalata all'autorità giudiziaria per l'eventuale applicazione delle sanzioni penali previste in materia di auto certificazioni.

Il periodo di prova, ai sensi di quanto previsto dal C.C.N.L. Metalmeccanici per l'industria privata, è stabilito come di seguito specificato:

- Livello B3: mesi 6;
- Livello B1: mesi 3;
- Livello C3: mesi 3.



CITTÀ METROPOLITANA
S.C.A.R.L.

Art. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

La presente selezione non costituisce concorso pubblico; la disciplina di riferimento sono i principi generali di cui all'art. 35 comma 3 della L. 165/2001 nonché il contenuto del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione pubblica per il reclutamento di personale, a sua volta approvato dall'Amministratore Unico di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. con determinazione n. 1/2025 del 15/01/2025.

Le procedure di reclutamento e l'avviso della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. che dia diritto all'assunzione. È facoltà di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. prorogare, prima della scadenza il termine per la presentazione delle domande di partecipazione così come procedere alla riapertura del termine, fissato nel bando, allorché alla data di scadenza il numero delle domande venga ritenuto insufficiente.

È facoltà di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l. procedere alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta concluso il procedimento; di eventuali tali decisioni verranno informati i candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale di ITS Città Metropolitana S.c. a r.l.

Art. 14 - PRIVACY

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal D. Lgs. n.196/2003 e successive modifiche e integrazioni, Gi Group S.p.A. si impegna a fare sì che i dati scambiati e connessi siano trattati nel rispetto della normativa vigente. Gi Group S.p.A., inoltre, si impegna alla riservatezza dei dati, delle informazioni e della documentazione di ciascun soggetto, di cui verrà in possesso o a conoscenza anche solo temporaneamente nell'ambito dello sviluppo della selezione.